

LA FORMAZIONE CRESCe

JOB SELECT SRL promuove un PROGETTO di formazione per occupati finanziato dal Fondo Sociale Europeo

L2- GENDER EQUALITY: percorsi per la valorizzazione del talento femminile in azienda

Cod. 4057-0001-526-2020

DGR N. 526 del 28/04/2020 - "Il Veneto Delle Donne" - Strumenti per la valorizzazione dei percorsi professionali e per la partecipazione al mercato del lavoro Anno 2020 - FONDO SOCIALE EUROPEO POR 2014/2020 – Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione"

DESCRIZIONE PROGETTO:

Il progetto mira ad attivare interventi che favoriscano l'Empowerment Femminile inteso come crescita, sia del singolo che del gruppo, basata sul potenziamento dell'autoefficacia e dell'autodeterminazione per far emergere risorse latenti e portare le donne ad appropriarsi consapevolmente del loro potenziale.

La struttura progettuale propone infatti momenti di formazione ad hoc per le donne che forniscano uno spazio adatto: per costruire dei nuovi modelli di leadership; per condividere strumenti per una migliore comprensione della cultura sociale ed organizzativa e per identificare le "trappole lavorative" in cui le donne spesso cadono. Tutti gli interventi previsti dal progetto sono stati progettati per consentire alle donne coinvolte di potenziare e aggiornare le competenze indispensabili alla presa di consapevolezza del proprio ruolo e del proprio valore.

Gli interventi prescelti intendono rispondere ai seguenti obiettivi formativi:

1. favorire lo sviluppo e il potenziamento di competenze ibride e innovative - valorizzare i talenti delle donne in azienda

- 6 interventi di Formazione: Empowerment femminile: life skills che favoriscono la riduzione della disparità
- 3 interventi di Formazione: Smart Communication
- 1 intervento di formazione: Competenze per la gestione efficace dei conflitti organizzativi
- 1 intervento di formazione: Donne e imprese: la leadership al femminile
- 1 intervento di formazione: Teambuilding per la crescita e lo sviluppo professionale
- 1 intervento di formazione: Donne e Responsabilità Sociale d'Impresa
- 1 intervento di formazione: Competenze linguistiche per lo sviluppo manageriale delle donne in azienda
- 1 intervento di formazione: Facility Management

1 intervento di Olimpiadi aziendali Outdoor di Teambuilding per la crescita e lo sviluppo professionale

1 intervento di Olimpiadi aziendali Outdoor di Creative problem solving per la crescita e lo sviluppo professionale



LA FORMAZIONE CRESCe

2. generare nelle imprese coinvolte cambiamenti organizzativi e l'introduzione di piani di smart working

- 1 intervento di Formazione: Project Management
- 1 intervento di formazione: Nuovi modelli di lavoro e nuovi processi organizzativi
- 2 interventi di Formazione: Lean thinking e nuovi modelli di lavoro
- 3 interventi di Formazione: Time Management e Lavoro Agile
- 2 interventi di Formazione: Online/onlive. Lo Smart working e la gestione del proprio lavoro

3. rafforzare nelle destinatarie le competenze che possono favorire una digitalizzazione dei processi aziendali

- 2 interventi di Formazione: Leadership digitale e digitalizzazione estesa
- 2 interventi di Formazione: Business Intelligence: strumenti per la condivisione delle informazioni da remoto
- 2 interventi di formazione: Digital Competence per la gestione dei dati aziendali
- 1 intervento di formazione: Strumenti in Business Analytics
- 1 intervento di formazione: Strumenti per la digitalizzazione dei processi aziendali
- 1 intervento di formazione: Strumenti digitali per la pianificazione delle risorse

Sono inoltre previsti degli interventi di coaching a supporto o integrazione degli interventi di formazione

- 4 – coaching individuali per lo sviluppo manageriale delle donne in azienda
- 6 – coaching individuali per lo sviluppo delle competenze tecniche sul lavoro agile
- 2 – coaching individuali per il Check-up delle competenze
- 1- coaching individuale per il perfezionamento del piano di smart working
- 1 coaching di Gruppo sul lavoro Agile
- 1 coaching di Gruppo sul Work life balance
- 1 Coaching di Gruppo sul Social media marketing e lavoro agile

5 Voucher individuali per la partecipazione a corsi di Alta Formazione per la valorizzazione dei talenti femminili

1 seminario: Women's Empowerment e Gender Mainstreaming

1 Webinar: Gender Equility come motore di innovazione: i casi di successo in Italia

Destinatari:

192 donne occupate presso le 23 aziende aderenti al progetto: Aldi Immobiliare S.R.L., Aldi S.R.L., Alpit Consulting Sas Di Pinato Alessio & C., Aton Spa, Az. Agr. "Borgo Stajnbach" Di Marinatto Adriana, Cadorin Group S.R.L., Candia S.R.L., Ceccato Tormen S.R.L. - Societa' Tra Professionisti, Esignworld Srl, Eurostep Ecoommerce Srl; Ferriera Valsider S.P.A., Filcams Veneto, Filoblu S.P.A., Generali B S S.C.P.A., Italian Fashion Design Societa' Cooperativa, Itsensor Srl, Komlab Srl, Mbf S.P.A., Moret Bruno; Ravaservice S.R.L., Sire S.P.A., Slowear Spa, Trueblue S.R.L., Unascom, Unika S.P.A.

Contributo pubblico concesso: € 185.993,00

Ente Beneficiario: Job Select

