

CON IL FSE E LA REGIONE DEL VENETO

LA FORMAZIONE CRESCe

JOB SELECT SRL promuove un corso di formazione gratuito per occupati finanziato dal Fondo Sociale Europeo:

"Valorizzazione delle esperienze dei lavoratori nelle PMI Venete"

DGR N. 1315 del 10/09/2019 - QUALE IMPRESA. Strumenti per la valorizzazione del capitale intellettuale delle aziende venete. P.O.R. Veneto F.S.E. 2014/2020 Modalità a sportello Progetto 4057-0001-1315-2019, Titolo "Valorizzazione delle esperienze dei lavoratori nelle PMI Venete" selezionato nel quadro del Programma Operativo cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo in sinergia con il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale - Veneto Formazione Continua - Progetti finalizzati agli investimenti a favore della crescita e dell'occupazione.

Descrizione del Progetto:

La proposta progettuale coinvolge 9 piccole e medie imprese del territorio veneto che hanno manifestato una comune esigenza relativa alla valorizzazione delle esperienze dei propri lavoratori e allo scambio e trasferimento delle competenze. Le aziende aderenti al progetto hanno manifestato l'esigenza di essere supportati, da professionisti specializzati e da strumenti e di interventi adeguati, per poter affrontare la "crisi di competenze" nel breve e medio termine. La struttura progettuale intende contribuire alla gestione di questa crisi realizzando interventi ed azioni che aiutino le aziende coinvolte a CAPITALIZZARE E FORMALIZZARE LE COMPETENZE SPECIFICHE della propria organizzazione. La realizzazione degli interventi previsti dall'impianto contribuirà a generare all'interno delle aziende coinvolte l'implementazione di un processo di Knowledge Sharing che prevede più fasi: mappatura delle esperienze, assessment delle competenze, scambio e aggiornamento delle conoscenze, ridefinizione dei ruoli e trasformazione organizzativa e del lavoro. Verranno coinvolti complessivamente nel progetto 184 destinatari: collaboratori delle aziende partner, lavoratori over 54 e disoccupati senior che faticano a reinserirsi nel mondo del lavoro e che necessitano di comprendere quali sono gli strumenti e i contesti organizzativi che possono favorire un invecchiamento attivo. L'obiettivo finale del progetto è quello di generare delle organizzazioni lavorative compatibili con il trasferimento delle competenze, favorire lo sviluppo di un "Ingegneria del trasferimento delle competenze" al fine di rendere realmente formative le situazioni lavorative, la diffusione e la promozione del dialogo sociale in merito alla problematica dell'invecchiamento attivo.

Il progetto si compone di 34 interventi:

- 1) JOB REDESIGN - Ridefinizione di ruoli e mansioni in Bruno Moret - 16 ore - 4 destinatari
- 2) LAVORO - Le competenze dei lavori ibridi in Bruno Moret - 16 ore - 4 destinatari
- 3) SCAMBIO - Knowledge Sharing in Orved - 16 ore - 6 destinatari
- 4) STRATEGIA - Trasformazione organizzativa in Orved - 16 ore - 6 destinatari
- 5) JOB REDESIGN - Ridefinizione di ruoli e mansioni in Orved - 16 ore - 6 destinatari
- 6) LAVORO - Le competenze dei lavori ibridi in Orved - 16 ore - 6 destinatari
- 7) TRASFERIMENTO - Potenziamento delle competenze digitali Orved" 16 ore - 3 destinatari
- 8) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in Orved - 16 ore - 6 destinatari
- 9) TRASFERIMENTO - Potenziamento delle competenze digitali in Vegan Solutions - 16 ore - 8 destinatari
- 10) ASSESSMENT DIGITALE - Valutazione dell'utilizzo degli strumenti digitali in Vegan Solutions - 8 ore - 6 destinatari



CON IL FSE E LA REGIONE DEL VENETO

LA FORMAZIONE CRESCe

- 11) SCAMBIO - Knowledge Sharing in Vegan Solutions – 16 ore - 5 destinatari
- 12) STRATEGIA - Trasformazione organizzativa in Errebi Maglieria - 16 ore - 9 destinatari
- 13) TRASFERIMENTO - Potenziamento delle competenze digitali in Sky Software – 40 ore – 2 edizioni – 12 destinatari
- 14) STRATEGIA -Trasformazione organizzativa in Blu Service - 16 ore - 15 destinatari
- 15) STRATEGIA -Trasformazione organizzativa in Ubgen - 16 ore - 4 destinatari
- 16) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in Ubgen - 8 ore - 4 destinatari
- 17) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in Essemme Components - 8 ore - 4 destinatari
- 18) STRATEGIA - Trasformazione organizzativa in 2 Bit 8 ore – 2 edizioni - 16 destinatari
- 19) STRATEGIA - Gestione del passaggio generazionale in Bruno Moret – 24 ore - 3 destinatari
- 20) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in 2 Bit - 8 ore – 2 edizioni - 16 destinatari
- 21) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in Moret - 8 ore - 10 destinatari
- 22) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in Bluservice - 8 ore - 15 destinatari
- 23) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in Sky Software - 8 ore - 10 destinatari
- 24) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in Vegan Solutions – 2 ore – 4 edizioni – 40 destinatari
- 25) RELAZIONALI - Comunicazione e lavoro di squadra in Errebi Maglieria – 8 ore – 9 destinatari
- 26) ANALISI - Mappatura delle competenze in 2 Bit – 8 ore – 1 destinatario
- 27) ANALISI - Mappatura delle competenze in Blu Service – 4 ore – 15 edizioni – 15 destinatari
- 28) ANALISI - Mappatura delle competenze in Errebi Maglieria – 4 ore – 1 destinatario
- 29) TRASFERIMENTO - Coaching per il trasferimento delle competenze digitali in Vegan Solutions 16 ore – 15 destinatari
- 30) LAVORO - La trasformazione del lavoro nella quarta rivoluzione industriale – 4 ore – 2 edizioni – 40 destinatari
- 31) STRATEGIA - Trasformazione organizzativa in Moret – 20 ore – 1 destinatario
- 32) ASSESMENT DIGITALI - Valutazione dell'utilizzo degli strumenti digitali in Orved – 20 ore – 1 destinatario
- 33) STRATEGIA - Trasformazione organizzativa in Essemme Components - 40 ore – 1 destinatario
- 34) RESTITUZIONE - La Dimensione Sociale dell'Invecchiamento Attivo – 4 ore – 50 destinatari

Destinatari: Lavoratori occupati presso le aziende Partner: 2Bit S.R.L., BLUSERVICE S.R.L., ERRE BI SOCIETA IN ACCOMANDITA SEMPLICE DI BARZAN ROBERTA E C., ESSEMME COMPONENTS S.R.L., MORET BRUNO, ORVED S.P.A., SKY SOFTWARE S.R.L., UBGEN S.R.L., VEGAN SOLUTIONS S.R.L."

Valore Totale del Progetto/Contributo Pubblico: € 99.902,00

Padova, 08/01/2020

Per informazioni contattare: dr.ssa Chiara Olivieri – olivieri@jobselect.it tel. 049 8936716

