

LA FORMAZIONE CRESCe

JOB SELECT SRL promuove il PROGETTO di formazione per occupati finanziato dal Fondo Sociale Europeo

Innovazione&digitalizzazione per nuovi modelli organizzativi: Calzature Pittarello Cod. 4057-0003-1010-2019

DGR N. 1010 del 12/07/2019 - "Per un'impresa organizzata e consapevole" - Strumenti per favorire la competitività e la crescita professionale Anno 2019 - FONDO SOCIALE EUROPEO POR 2014/2020 – Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione"

DESCRIZIONE PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto è quello di favorire l'adeguamento delle competenze delle risorse che nell'Azienda Calzature Pittarello ricoprono ruoli strategici, al fine di garantire l'implementazione di un nuovo modello di business e di un nuovo modello organizzativo e di Governance che consentirà a Calzature Pittarello di trasformarsi da azienda a gestione patronale ed azienda a gestione manageriale. L'innalzamento della curvatura delle competenze dei destinatari coinvolti garantirà il diffondersi di una cultura aziendale orientata all'innovazione, all'apertura ai mercati esteri e alla digitalizzazione delle procedure.

Il progetto intende intervenire da un lato sull'aggiornamento e l'adeguamento di competenze tecnico/specialistiche legate alla digitalizzazione e innovazione e dall'altro lato sullo sviluppo di competenze trasversali che possano favorire l'emersione e la gestione di un cambiamento culturale

L'esito atteso in seguito alla realizzazione degli interventi previsti dal progetto è il miglioramento dell'efficienza organizzativa, grazie alla definizione di processi e procedure standardizzate, omogenee e digitalizzate. Tale miglioramento consentirà all'azienda di essere più competitiva sia sul territorio nazionale che su quello estero.

Nello specifico, l'impianto progettuale prevede i seguenti interventi formativi:

Per potenziamento delle competenze trasversali

- FORMAZIONE INDOOR "Gestione del team e del cambiamento" della durata 12 ore che coinvolgerà 15 area manager
- BOOTCAMP "Teambuilding e comunicazione" della durata di 16 ore che coinvolgerà 15 area manager
- COACHING della durata di 12 ore rivolto alla Responsabile Amministrativa e finalizzato allo sviluppo delle potenzialità manageriali della risorsa coinvolta.



LA FORMAZIONE CRESCe

Per il potenziamento delle competenze tecnico/specialistiche legate alla digitalizzazione e Innovazione

- FORMAZIONE INDOOR "Digitalizzazione dei processi in area commerciale" della durata 12 ore che coinvolgerà 15 area manager
- FORMAZIONE INDOOR "Strumenti digitali per la gestione dei dati aziendali" della durata di 12 ore che coinvolgerà 15 area manager
- FORMAZIONE INDOOR " La digitalizzazione dei processi in area risorse umane" della durata di 80 ore che coinvolgerà 3 risorse dell'ufficio RU
- FORMAZIONE INDOOR " La gestione degli impatti della digitalizzazione sui processi HR" della durata di 70 ore che coinvolgerà 3 risorse dell'ufficio RU
- FORMAZIONE INDOOR "Nuovi modelli di gestione della relazione commerciale" della durata 16 ore che coinvolgerà 15 addetti alla vendita e verrà replicato in 4 edizioni
- FORMAZIONE INDOOR "Strumenti innovativi di General Management" della durata di 12 ore che coinvolgerà 15 area manager
- SOSTEGNO ALL'INNOVAZIONE STRATEGICA " Innovazione nella Logistica" della durata di 40 ore che coinvolgerà il Responsabile del magazzino

Sono previsti inoltre:

- 6 edizioni di INNOVATION CAMP: Formazione *e-learning* per il potenziamento della lingua inglese,
- 6 CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE TOEIC
- 3 VOUCHER per la partecipazione a Corsi di Alta Formazione su tematiche di gestione risorse umane, marketing e Facility Management

L'azienda ha a disposizione spese per Acquisti a valere sul FESR per la digitalizzazione dei processi dell'importo di € 20.200

Destinatari:

I destinatari del Progetto saranno 70 lavoratori occupati presso le sedi operative sul territorio regionale di Calzature Pittarello.

Nello specifico verranno coinvolte: risorse che ricoprono il ruolo di Area Manager; risorse che ricoprono il ruolo di Addetti alla Vendita; risorse che ricoprono ruoli di Responsabilità in Area Marketing, Amministrazione e Logistica.

Contributo pubblico concesso: € 87.042,00

Soggetto beneficiario: Job Select

