

# LA FORMAZIONE CRESCe

**JOB SELECT SRL promuove un PROGETTO di formazione per occupati finanziato dal Fondo Sociale Europeo**

## **COMPETENZE PER LA GESTIONE STRATEGICA DELLA DIGITAL INNOVATION Cod. 4057-0001-1010-2019**

DGR N. 1010 del 12/07/2019 - "Per un'impresa organizzata e consapevole" - Strumenti per favorire la competitività e la crescita professionale Anno 2019 - FONDO SOCIALE EUROPEO POR 2014/2020 – Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione"

### **DESCRIZIONE PROGETTO:**

Il progetto è rivolto a lavoratori occupati presso quattro Aziende del territorio Veneto coinvolte in un processo di Digital Trasformation. Obiettivo generale è quello di potenziare, da un lato le competenze digitali dei partecipanti e, dall'altro, le competenze trasversali, al fine di generare un cambiamento culturale e organizzativo.

Nello specifico, il progetto prevede i seguenti interventi formativi:

### ***Per potenziamento delle competenze trasversali***

- Formazione indoor: La gestione del cambiamento - Athesys - 8 ore, replicato in 3 edizioni
- Formazione indoor: Da comunicatore a facilitatore - Athesys - 32 ore
- Formazione indoor: Cambiamento e Stress lavorativo - Athesys - 16 ore
- Formazione indoor: Tecnologie Mobile per la Digitalizzazione - Athesys - 32 ore
- Formazione esperienziale outdoor: Teambuilding e Focus verso gli obiettivi - Athesys -8 ore, replicato in 3 edizioni
- Formazione indoor: La metodologia Agile per la gestione del cambiamento - Esse Solution -16 ore
- Formazione esperienziale outdoor: Teambuilding e Focus verso gli obiettivi - Esse Solutions - 8 ore
- Formazione esperienziale outdoor: Teambuilding e Focus verso gli obiettivi - P-LAB - 8 ore, replicato in 4 edizioni
- Formazione esperienziale outdoor: Teambuilding e Focus verso gli obiettivi - SIAV - 8 ore, replicato in 5 edizioni
- Percorso individuale di Executive Coaching - Esse Solutions- 4 ore
- Percorso individuale di Executive Coaching - P-Lab - 4 ore
- Percorso individuale a supporto del cambiamento organizzativo "Il cliente al centro della Digital Transformation" - Athesys - 16 ore



# LA FORMAZIONE CRESCe

## **Per il potenziamento delle competenze digitali**

- Formazione indoor: IOT- Principi di architettura e funzionamento - Athesys - 32 ore
- Formazione indoor: Data Mining e Data Management - Athesys - 32 ore
- Formazione indoor: La metodologia Agile per la gestione del cambiamento - Athesys- 32 ore
- Formazione indoor: Digital Trasformation e Cyber security - Athesys - 40 ore
- Formazione indoor: Tecnologie per lo Sviluppo Front End - Athesys - 32 ore
- Formazione indoor: Tecnologie per lo Sviluppo Back End - Athesys - 32 ore
  
- Formazione indoor: Tecnologie per lo Sviluppo Front End - Esse Solutions - 24 ore
- Formazione indoor: Tecnologie per lo Sviluppo Back End - Esse Solutions - 24 ore
  
- Formazione indoor: Data Mining e Data Management - P-LAB- 16 ore
- Formazione indoor: Tecnologie Mobile per la Digitalizzazione - P-LAB - 16 ore
- Formazione indoor: Tecnologie per lo Sviluppo Front End - P-LAB - 8 ore
- Formazione indoor: Fondamenti di Angular - P-LAB - 16 ore
- Formazione indoor: Fondamenti di React JS - P-LAB - 16 ore
- Formazione indoor: Fondamenti di CSS3- P-LAB - 16 ore
  
- Formazione indoor: Tecnologie per lo Sviluppo Front End - SIAV - 16 ore
- Formazione indoor: Competenze per la digital customer service - SIAV - 16 ore
  
- *Innovation Camp*: Formazione *e-learning* su DevOps, Google Cloud e Kubernetes, 4 edizioni
  
- Un *Voucher* per la partecipazione al corso “Manager della trasformazione digitale” - SIAV - 16 ore
  
- *Workshop* “Ottimizzare i processi aziendali nell’era della digitalizzazione” - 4 ore

## **Destinatari:**

I destinatari dell’intervento saranno 8 lavoratori dell’azienda Esse Solution, 21 lavoratori dell’azienda Athesys, 40 dipendenti dell’azienda Siav, 24 dipendenti dell’azienda P-lab.

Contributo pubblico concesso: € 117.661,00

Ente Beneficiario: Job Select

